



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 18—मार्च 24, 2007, शनिवार/फाल्गुन 27, 1928—चैत्र 3, 1929

No. 12] NEW DELHI, MARCH 18—MARCH 24, 2007, SATURDAY/PHALGUNA 27, 1928—CHAITRA 3, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2007

सा.का.नि. 50.—रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) ने बिलासपुर (छत्तीसगढ़) में रेल भर्ती बोर्ड खोलने का विनिश्चय किया है।

[सं. ई. (आर आर बी) /2007/25/3]

मैथ्यू जॉन, सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 13th March, 2007

G.S.R. 50.—Ministry of Railways (Railway Board) have decided to set up a Railway Recruitment Board at Bilaspur (Chhattisgarh).

[No. E. (RRB)/2007/25/3]

MATHEW JOHN, Secy., Railway Board

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2007

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध श्रम पर्यवेक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारात्मक रूप से अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में श्रम पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, श्रम पर्यवेक्षक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
श्रम पर्यवेक्षक 1*	साधारण केन्द्रीय 2007	सेवा, समूह "ग"	4000-100- 6000 रुपए	अथवा अचयन पद	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसूचीबद्ध किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	-----------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	--

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रोन्ति : 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले ऐसे हवलदारों में से जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 की वर्ष सेवा की हो।

“टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली हो।”

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

- जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या
- जिन्होंने 3200-4900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :

आवश्यक :

- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन,
- समूह घ कर्मचारियों के पर्यवेक्षण तथा उनकी समस्याओं का समाधान करने का तीन वर्ष का अनुभव

वांछनीय : भूतपूर्व सैनिकों तथा उन व्यक्तियों को, जिन्होंने अस्पताल अपशिष्ट प्रबंधन में प्रशिक्षण लिया है, अधिमानता दी जाएगी।

समूह “ग” (प्रोन्ति एवं पुष्टि के लिए) विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- अपर चिकित्सा अधीक्षक-अध्यक्ष
- उप निदेशक प्रशासन-सदस्य
- सहायक श्रम कल्याण आयुक्त-सदस्य

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 12th March, 2007

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relates to the post of Labour Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Labour Supervisor in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, Labour Supervisor, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Labour Supervisor	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

From Havaldars in the pay scale of Rs. 3050-4590 with 8 years service in the grade after appointment thereto on regular basis.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : (a) From Officers of the Central Government:—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 3200-4900; or
- (iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and

(b) possessing the following qualifications:—

Essential :

- (i) Matriculation from a recognised board;
- (ii) Three years experience in supervision of Group D employees and handling their problems.

Desirable : Preference will be for ex-servicemen and those with training in Hospital Waste Management.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' (for promotion and confirmation)

Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Additional Medical Superintendent—Chairman
2. Deputy Director Administration—Member
3. Assistant Labour Welfare Commissioner—Member

Not applicable.

[F. No. A-11018/20/2003-RR (ME. III)]

K. K. JHELL, Under Secy.

81595707-2

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2007

सा.का.नि. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर में आशुलिपिक 3 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आशुलिपिक 3) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक-III	1*	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच
	(2007)	सेवा, समूह "ग", 6000 रु.				(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-
*(कार्यभार के		अराजपत्रित,				समय पर जारी किए गए अनुदेशों
आधार पर		अनुसूचितीय				या आदेशों के अनुसार सरकारी
परिवर्तन किया						सेवकों के लिए, सामान्य अधिकारियों
जा सकता है।						की दशा में 40 वर्ष तक तथा

(7)

अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रेस्त्रि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(8)

(9)

(10)

(11)

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या समतुल्य सेट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।

अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से अतिलेखन की योग्यता और 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति और उसे टंकन मशीन पर समान रूप से प्रतिलेखन करने में समर्थ हो।

टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):-	लागू नहीं होता।
	1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूरु	- अध्यक्ष
	2. उप निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूरु	- सदस्य
	3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूरु	- सदस्य

[फा. सं. 4-3/2005-मत्स्यकी प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर मन्त्रिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st March, 2007

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relates to the post of Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer III in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, (Stenographer III) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of the post, its classification and the scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer-III	01*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of General Candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Matriculation or equivalent qualifications from a recognized Institute or University or equivalent. Ability to take dictation in English at a speed of 80 words per minute and typewriting speed of 30 words per minute and to transcribe the same on typewriter. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two Years		

815 9707-3

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotional Committee
(for considering confirmation of Direct Recruits)
consisting of:—**

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	— Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	— Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore.	— Member

[F. No. 4-3/2005-Fy. Admn.]

SUDHEPA KOHLI, Under Secy.